

УДК 631.15:33+(631.16:658.155)(571.66)

Ряховская Н.И., Сосновская Т.Н., Гордусенко Е.В.

ГНУ Камчатский научно-исследовательский институт сельского хозяйства
Россельхозакадемии

ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Проведён анализ состояния и формирования внутрихозяйственных экономических отношений в сельскохозяйственных предприятиях Камчатского края. Обоснован механизм совершенствования внутрихозяйственных экономических отношений сельскохозяйственных формирований, способствующий повышению эффективности и устойчивости сельскохозяйственного производства в Камчатском крае.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ, КОММЕРЧЕСКИЙ РАСЧЕТ, МЕХАНИЗМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

UDC 631.15:33+(631.16:658.155)(571.66)

Ryakhovskaya N.I., Sosnovskaya T.N., Gordusenko Ye.V.

Kamchatsky SRIA, RAAS

INTERFARM ECONOMIC RELATIONS IN THE AGRICULTURE OF THE EXTREME NORTH

The analysis has been carried out for the state and formation of interfarm economic relations at the agricultural enterprises of the Kamchatka Territory. The mechanism of improving interfarm economic relations of agricultural organizations, enhancing the effectiveness and stability of the Kamchatka Territory's farming industry has been proved.

KEY WORDS: INTERFARM RELATIONS, COMMERCIAL BENEFIT, MECHANISM OF IMPROVING, EFFECTIVENESS

Современное состояние вопроса.

Основу экономических взаимоотношений в сельскохозяйственном предприятии составляют отношения, которые складываются в процессе производства, распределения, обмена и потребления между предприятием и его подразделениями, между предприятием и его работниками, между подразделениями, внутри подразделения между его коллективом и отдельными работниками [1].

Организация внутрипроизводственных экономических отношений относится к разряду ключевых задач, от решения которых зависит выживание и развитие отечественных сельскохозяйственных предприятий. Существовавшая в течение длительного времени система внутрипроизводственного хозрасчета оказалась неприемлемой в рыночных условиях, т.к. хозрасчет носил формальный характер,

не затрагивая всех работников трудового коллектива, не учитывая особенностей отдельного предприятия, ввиду чего был недостаточно эффективен. В этой связи возникает проблема построения системы внутрипроизводственных экономических отношений, адекватной современным условиям хозяйствования. В настоящее время предприятия должны самостоятельно определять свою деятельность и, следовательно, организовывать систему внутрипроизводственных экономических отношений, обеспечивающую достижение поставленных целей, способную согласовать интересы каждого работника, подразделения и предприятия в целом.

Описание методики исследований. При проведении научных исследований использовалась "Методика экономических исследований в сельском хозяйстве" И.В. Попович, 1982. Источни-

ками информации послужили статистические сборники “Сельское хозяйство Камчатского края” за 2010-2012 гг., годовые отчёты сельскохозяйственных предприятий, материалы обследований организаций – представителей, публикации в научных изданиях и периодической печати. Анализ современного состояния внутривладельческих отношений проведен на основе оперативного и статистического материала. Для выявления влияния уровня хозяйственных отношений на результаты хозяйственной деятельности сельскохозяйственных предприятий проведен сравнительный анализ по группе предприятий. Использовались следующие показатели: среднемесячный доход на 1 работника, чистая прибыль, уровень рентабельности. Для выбора модели внутривладельческого коммерческого расчета применена группировка по уровню рентабельности.

Обсуждение экспериментальных данных. Большинство сельскохозяйственных предприятий Камчатского края находятся в сложном финансовом положении. Для их оздоровления важнейшим условием является жесткий режим экономики. Поэтому единственно целесообразным методом управления в этих условиях является коммерческий хозяйственный расчет, основанный на принципах хозрасчета и использования хозрасчетных отношений. В настоящее время в аграрном секторе Камчатского края всего 17,6% сельхозпредприятий используют отдельные элементы хозрасчетных отношений.

Основным критерием выбора модели внутривладельческого коммерческого расчета, определения степени самостоятельности подразделений сельскохозяйственных предприятий Камчатского края,

должны стать финансово - экономическое состояние, размеры и наличие квалифицированных кадров.

Как показал опыт, на малых сельхозпредприятиях, с небольшой численностью работающих, независимо от финансового состояния, нет необходимости в формировании самостоятельных хозрасчетных подразделений и целесообразен общий для всех коммерческий расчет по хозяйству на основе системы бюджетирования. Таких предприятий в аграрном секторе края большинство. Только в группе стабильно прибыльных и прибыльных 5 из 6 хозяйств имеют численность работающих до 30 человек и выручку от реализации менее 30 млн. руб., а всего таких предприятий более 70% от общего количества. В малых предприятиях у руководителя и аппарата управления имеется возможность полностью контролировать трудовую деятельность работников, производство продукции и расходование материальных и финансовых средств.

В средних и крупных предприятиях для совершенствования механизма внутривладельческих отношений целесообразно разрабатывать мероприятия в зависимости от их финансово-экономического состояния.

Проведенная группировка по уровню рентабельности за последние три года показала, что сельскохозяйственные предприятия края по финансово – экономическому состоянию можно разделить на четыре группы: стабильно прибыльные, прибыльные, прибыльные с нестабильной платежеспособностью и временно не платежеспособные. Более 23,5% сельхозпредприятий стабильно прибыльные их рентабельность с учетом субсидий составляет от 66,3 до 194% (табл. 1).

Таблица 1

Группировка сельхозпредприятий АПК Камчатского края по уровню рентабельности за период 2010-2012гг.

Группа по уровню рентабельности, %	Наименование предприятия	Среднее значение рентабельности с учетом субсидий
------------------------------------	--------------------------	---

Стабильно прибыльные свыше 40,0	Хуторок КамАгро Кам Дю Оленевод	+66,3 +71,6 +194,0 +168,0
Прибыльные 25,1- 40,0	Холкам-Агро Сосновское	+29,8 +36,1
Прибыльные с нестабильной платежеспособностью 0,1- 25,0	Заозерный Заречное Овощевод Елизовский свинокомплекс Большерецкая Пионерская п/ф Быстринское	+2,9 +23,2 +22,6 +6,1 +5,4 +18,5 +11,1
Временно неплатежеспособные -0,1 - -25,0	Апачинская Оленпром Октябрьское СовКам	-3,6 -8,9 -18,6 -3,9

В средних и крупных предприятиях, в которых развиты вспомогательные и обслуживающие подразделения, имеющих стабильное финансовое положение, необходимо формировать экономически самостоятельные хозрасчетные подразделения с переданными в аренду средствами производства. В таких предприятиях возможно экономическое регулирование взаимоотношений между подразделениями. Они должны иметь свои балансы и расчетные счета в финансово - расчетных центрах предприятия. Работники подразделений в этих предприятиях должны нести материальную ответственность за невыполнение договорных обязательств. Оплату и стимулирование работников необходимо напрямую увязывать с результатами деятельности подразделений.

К группе прибыльных можно отнести 11,8% сельхозпредприятий края. В этой группе подразделения могут иметь относительную самостоятельность, а именно внутрихозяйственные подразделения наделяются правами лишь производственной самостоятельности, но не могут вступать в хозяйственные отношения с другими предприятиями и организациями, не имеют своего внутреннего баланса и расчетного счета. Они могут распоряжаться оговоренной частью или даже всей произведенной продукцией. Такая модель внутрихозяйственных отношений возможна в ФГУП "Сосновское", где численность работающих 48 человек, выручка от реализации продукции и услуг 39,0 млн. руб. и экономиче-

ское состояние уже не менее пяти лет стабильное.

Более 41% сельскохозяйственных предприятий края прибыльные с нестабильной платежеспособностью, их рентабельность составляет от +2,9 до +23,2%. В этой группе хозяйств возможно формирование частичной самостоятельности подразделений. Средства производства должны закрепляться на правах пользования. Деятельность подразделений должна регулировать администрация. В предприятиях этой группы внутрихозяйственные подразделения могут наделяться правами лишь производственной самостоятельности, они не могут распоряжаться произведенной продукцией. К таким предприятиям можно отнести ООО "Овощевод, "УМП ОПХ "Заречное" и МП птицефабрика "Пионерская". На предприятиях низкорентабельных, с уровнем рентабельности до 25%, с неустойчивым финансовым состоянием нередко возникают трудности в обеспеченности ресурсами, особенно в напряженный период работ. В связи с этим для оперативного решения проблемы ресурсы должны быть сосредоточены в руках руководителя предприятия. В этом случае уровень самостоятельности подразделений в вопросе использования средств, создания фондов будет ограничен. Должны формироваться фонды: оплаты труда, материального стимулирования коллектива по результатам работы, пенсионный, а также медицинского и социального страхования.

К категории временно неплатежеспособных относятся 23,5% предприятий. Это хозяйства, рентабельность которых составляет от - 0,5 до - (-22,7)%. Сельхозпредприятия с отрицательным балансом должны в зависимости от степени финансового состояния провести мероприятия, а именно: реструктуризировать кредиторскую задолженность и оптимизировать производство, что повысит эффективность их работы, и лишь потом они смогут совершенствовать свои внутрихозяйственные отношения. В убыточных сельскохозяйственных предприятиях, с уровнем убытка до 10%, при недостатке техники, горюче-смазочных материалов, других ресурсов первичные подразделения должны быть укрупненными. Это необходимо для концентрации средств, маневра техникой, трудовыми и финансовыми ресурсами. В таких предприятиях должен преобладать принцип единоначалия. Взаиморасчеты осуществляют не от дохода, а от суммы выручки за реализованную продукцию и услуги. Формируется фонд материального стимулирования по результатам работы коллектива подразделения за год.

Для адаптации хозрасчетных отношений к рыночным условиям необходимо: оптимизировать организационную структуру и утвердить положение о ней; сформировать центр финансового учета и разработать положение о деятельности первичного подразделения, где определяются основные его функции (управление, планирование производства, формирование цен на продукцию и услуги подразделений, форма отчетности, формирование, распределение и использование дохода); определить ответственных исполнителей и состав информации, необходимой для обеспечения контроля и анализа; разработать положение о взаимоотношениях аппарата управления предприятия и первичного подразделения.

В рыночных условиях целесообразно по предприятиям и их структурным подразделениям организовать многоступенчатый учет затрат на производство.

Заключение. В настоящее время в аграрном секторе Камчатского края всего

17,6% сельхозпредприятий используют отдельные элементы хозрасчетных отношений. В среднем прибыль и рентабельность сельскохозяйственного производства в предприятиях, использующих отдельные элементы хозяйственного расчета более высокие, чем в тех, где их нет. Чистая прибыль в среднем выше в 17,8 раз, рентабельность на 6,7%, среднемесячный доход 1 работника на 45,3 %.

Совершенствование внутрихозяйственного экономического механизма в новых условиях хозяйствования должно строиться путем повышения статуса первичных подразделений. Основным критерием выбора модели внутрихозяйственного коммерческого расчета, определения степени самостоятельности подразделений должны стать финансово-экономическое состояние и размеры сельскохозяйственных предприятий Камчатского края.

На малых сельхозпредприятиях, с небольшой численностью работающих, независимо от финансового состояния, нет необходимости в формировании самостоятельных хозрасчетных подразделений и целесообразен общий для всех коммерческий расчет по хозяйству на основе системы бюджетирования.

В средних и крупных предприятиях для совершенствования механизма внутрихозяйственных отношений целесообразно разрабатывать мероприятия в зависимости от их финансово-экономического состояния.

В сельхозпредприятиях края, имеющих стабильно прибыльное финансовое положение с рентабельностью более 40%, необходимо формировать экономически самостоятельные хозрасчетные подразделения с переданными в аренду средствами производства. В них возможно экономическое регулирование взаимоотношений между подразделениями. Они должны иметь свои балансы и расчетные счета в финансово-расчетных центрах предприятия. Работники подразделений должны нести материальную ответственность за невыполнение договорных обязательств. Оплата и стимулирование работников должна быть напрямую связа-

на с результатами деятельности подразделений.

Предприятия с рентабельностью от 25% до 40% могут иметь относительную самостоятельность, а именно, внутрихозяйственные подразделения наделяются правами лишь производственной самостоятельности, но не могут вступать в хозяйственные отношения с другими предприятиями и организациями, не имеют своего внутреннего баланса и расчетного счета. Они могут распоряжаться оговоренной частью или даже всей произведенной продукцией.

В прибыльных предприятиях с неустойчивой платежеспособностью, рентабельностью до +25%, возможно формирование частичной самостоятельности подразделений. Средства производства необходимо закреплять на правах пользования. Деятельность подразделений должна регулироваться администрацией. В предприятиях этой группы внутрихозяйственные подразделения могут наделяться правами лишь производственной самостоятельности, они не могут распоряжаться произведенной продукцией.

Сельхозпредприятия с отрицательным балансом должны в зависимости от степени финансового состояния провести мероприятия, а именно реструктуризировать кредиторскую задолженность и оптимизировать производство, что повысит

эффективность их работы, и лишь потом они смогут совершенствовать свои внутрихозяйственные отношения.

Для адаптации хозяйственных отношений к рыночным условиям необходимо: оптимизировать организационную структуру и утвердить положение о ней; сформировать центр финансового учета и разработать положение о деятельности первичного подразделения, где определяются основные его функции (управление, планирование производства, формирование цен на продукцию и услуги подразделений, форма отчетности, формирование, распределение и использование дохода); определить ответственных исполнителей и состав информации, необходимой для обеспечения контроля и анализа; разработать положение о взаимоотношениях аппарата управления предприятия и первичного подразделения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Тушканов М.П., Югай А.М., Организация внутрихозяйственных экономических отношений сельскохозяйственных предприятий в новых условиях хозяйствования// Устойчивое развитие агропродовольственного сектора как важнейший фактор социально-экономической стабильности России/. 2006.С.58-63.