

Reference

1. Sistema zemledeliya Amurskoj oblasti : proizvodstvenno-prakticheskij spravochnik (The System of Agriculture of the Amur Region: Production and Practical Guide), pod obshch. red. d-ra s.-h. nauk, prof. P. V. Tihonchuka, Blagoveshchensk, Izd-vo Dal'nevostochnogo gos. agrarnogo un-ta, 2016, 570 [4] p., [1] l. karta.
2. Nechaev, V.I., Paramonov, P.F. Organizaciya proizvodstva i predprinimatel'skoj deyatel'nosti v APK: Uchebnik (Organization of Production and Entrepreneurship in Agriculture: Textbook), Izd-vo Kubanskogo gos. agrarnogo un-ta, Krasnodar, 2007, 466 p.

УДК 349.422.2:331.108
ГРНТИ 10.51; 06.77

DOI: 10.24411/1999-6837-2018-12048

Хлусова И.А., канд.экон.наук, доцент,
E-mail: i.hlusova@rako-apk.ru;

Хлусов В.Н., канд.с.-х.наук, доцент,
E-mail: hlusoval@yandex.ru,

Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса,
г. Москва, Россия

КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КООПЕРАТИВОВ ОТРАСЛЕЙ АПК ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

© Хлусова И.А., Хлусов В.Н., 2018

Необходимость проведения научных исследований кадрового состава кооперативных форм хозяйствования в агропромышленном комплексе обосновывается как приоритетностью отрасли, так и важностью самой организационно-правовой формы, как механизма устойчивого-развития сельских территорий, государственно-частного партнерства, инструмента создания конкурентной среды на сельскохозяйственных рынках и обеспечения продовольственной безопасности регионов страны. Специфика организации и деятельности сельскохозяйственных кооперативов, особенно сельскохозяйственных потребительских кооперативов, отраженных в законодательной базе, требует подготовки руководителей и специалистов, обладающих новыми компетенциями в управлении, организации и экономики данной формы хозяйствования. Кроме того, от профессионализма работающих в кооперативах разных отраслей АПК зависит эффективность государственной поддержки, которая в настоящее время выражена в виде грантов. Современная отечественная система кооперации на селе складывается под влиянием государственного регулирования и активной позиции кооперативного сообщества. В 2016 г., по данным Росстата РФ, в аграрной экономике насчитывается 8405 сельскохозяйственных производственных кооперативов и 5839 – сельскохозяйственных потребительских кооперативов, в которых занято около 250 тыс. человек. Из 33,7 тыс. человек, работающих в колхозах, профессиональное образование имеют 23,2 тыс. человек или 68,8%, из 215,5 тыс. членов сельскохозяйственных, обслуживающих, перерабатывающих и строительных кооперативов 149,1 тыс. человек или 69,2% с профессиональным образованием. Таким образом, можно констатировать факт того, что более 30% персонала колхозов и кооперативов не имеют профессионального образования, а значит, есть необходимость увеличения уровня его профессиональной подготовки. Основные результаты научного исследования по обеспеченности кадрами кооперативов в разрезе отраслей АПК Дальневосточного федерального округа (далее ДФО) свидетельствуют о необходимости повышения квалификационного уровня занятых в данной форме хозяйствования, а также создания инфраструктурных объектов – Центров развития кооперации, Фондов поддержки кооперации и др., способствующих подготовке руководителей и специалистов для сельскохозяйственных кооперативов. Компетенции в сфере создания, организации и деятельности кооперативов позволят избежать большинства ошибок при регистрации СПоК,

выборе видов экономической деятельности, формировании статистической отчетности, ведении внутрихозяйственных расчетов, оформлении и использовании грантов на материально-техническое обеспечение кооперативов.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: СИСТЕМА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ КООПЕРАЦИИ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ КООПЕРАТИВЫ, КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ, УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ, КАДРОВЫЙ СОСТАВ КООПЕРАТИВОВ ОТРАСЛЕЙ АПК.

УДК 349.422.2:331.108

DOI: 10.24411/1999-6837-2018-12048

Hlusova, I.A., Cand. Econ. Sci., Associate Professor,

E-mail: i.hlusova@rako-apk.ru;

Hlusov, V.N., Cand. Agr. Sci., Associate Professor,

E-mail: hlusovval@yandex.ru ,

Russian Academy of Personnel Support of Agro-Industrial Complex,

Moscow, Russia

STAFFING OF COOPERATIVES OF AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX IN THE FAR EAST FEDERAL DISTRICT

The necessity of research into personnel composition of cooperative forms of management in the agro-industrial complex is justified both by the priority of the industry and by the importance of the organizational and legal form itself as a mechanism for sustainable development of rural areas, public-private partnerships, a tool for creating a competitive environment in agricultural markets and ensuring food security of the regions of the country. The specifics of the organization and activities of agricultural cooperatives, especially agricultural consumer cooperatives reflected in the legislative framework, requires training of managers and specialists with new competencies in the management, organization and economy of this form of management. In addition, the effectiveness of state support, which is currently expressed in the form of grants, depends on the professional level of staff in cooperatives of different sectors of the agro-industrial complex. The modern national system of cooperation in the countryside is formed under the influence of state regulation and the active position of the cooperative community. In 2016, according to the Federal State Statistics Service of the Russian Federation, there are 8,405 agricultural production cooperatives in the agrarian economy and 5,839 agricultural consumer cooperatives, employing about 250,000 people. Out of 33,7 thousand people, working at the collective farms, 23,2 thousand people or 68.8% have vocational education. Out of the 215,5 thousand members of agricultural, service, processing and construction cooperatives, 149,1 thousand people or 69,2% have vocational education. Thus, we can state the fact that more than 30% of collective farms and cooperative personnel do not have professional education, which means there is a need to increase their professional level. The main results of the research carried out into staffing of cooperatives of different sectors of the agro-industrial complex of the Far Eastern Federal District show the need to increase the qualification level of those employed in this form of management, as well as the creation of infrastructural facilities that make it possible to realize the potential of managers and specialists of agricultural cooperatives.

KEYWORDS: SYSTEM OF AGRICULTURAL COOPERATION, AGRICULTURAL CONSUMER COOPERATIVES, STAFFING, LEVEL OF EDUCATION, PERSONNEL COMPOSITION OF COOPERATIVES OF AGRICULTURAL INDUSTRIES.

Сельское хозяйство, являясь локомотивом экономики страны, требует поисков опорных направлений своего развития. В

настоящее время одним из таких направлений является сельскохозяйственная коопе-

рация. Государство уделяет особое внимание развитию сельскохозяйственных потребительских кооперативов. По словам президента Российской Федерации В.В. Путина, подобные структуры помогут не только поднять общий уровень агропромышленного комплекса, но и решить многие социальные проблемы жителей села. «Кооперация, как явление, зародилась у нас в 19 веке и с тех пор стала прочной традицией жизни русского социума. Она играет значимую роль в укреплении сельского хозяйства и национальной экономики. На сегодня кооперация также должна работать в интересах людей, решать вопросы обеспечения продовольственной безопасности России». Поручения Президента России от 05.12.2016 № Пр-2346, п. 12 и поручения Президента по итогам совещания с членами Правительства от 15.08.2017 № Пр-1603 также способствуют формированию эффективной сельскохозяйственной кооперации [1]. Создание четко выстроенной системы кооперации на селе требует обеспечения квалифицированными, компетентными рабочими и специалистами всех ее объектов, а также ее институциональной среды.

В Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы предусматривается реализация мероприятий в рамках поддержки сельскохозяйственных потребительских кооперативов как малых форм хозяйствования, что также подчеркивает заинтересованность государства в дальнейшем развитии кооперативного движения на основе интеллектуальных ресурсов в данной среде, перспективные направления использования которых должны основываться на оценке профессионального уровня специалистов кооперативов.

На 1 января 2017 г., по данным Росстата насчитывалось 5839 сельскохозяйственных потребительских кооператива, тогда как к сентябрю 2017 года было еще создано 740 СПоК, что говорит о высоких темпах развития данного направления [2].

Лидерами в создании СПоК являются Липецкая область, республики Татарстан и Башкортостан. Положительные примеры региональных моделей сельскохозяйственной потребительской кооперации, в структуру которых входят как потребительские кооперативы первого и второго уровней, так и объекты инфраструктуры, способствующие их методическому, консультационному, финансовому обеспечению, сформировались еще в 17 субъектах РФ [4].

Несомненно, что функционирование существующих и создание новых формаций кооперации на селе, быстрые темпы ее развития требуют наличия высококвалифицированных и компетентных кадров.

Нельзя не отметить общую заинтересованность государства и каждого региона в отдельности в развитии кооперативного движения на основе интеллектуальных ресурсов, перспективные направления использования которого должны основываться на оценке профессионального уровня специалистов кооперативов. Динамические преобразования территорий Дальнего Востока требуют повышенного внимания к кадровому вопросу, в том числе, кооперации как уникального подхода к развитию сельского хозяйства региона и инструмента поддержки сбыта при освоении «Дальневосточного гектара», сельского строительства.

Проводимые исследования ФГБОУ ДПО РАКО АПК по теме «Проведение мониторинга численности, состава и движения кадров сельскохозяйственных организаций Российской Федерации по формам ведомственного статистического наблюдения» свидетельствуют о том, что в 2016 году на территории Дальневосточного федерального округа насчитывалось более 660 организаций кооперативных форм хозяйствования, в которых работает 7908 человек. Таким образом, средняя численность персонала в организации в 2016 году составила примерно 12 человек. Данный показатель по Российской Федерации сложился на уровне 36 человек на одну организацию (рис. 1) [3].

В таблице 1 представлена динамика численности и состава кооперативов в си-

стеме АПК Дальневосточного федерального округа, которая свидетельствует о фактическом росте числа организаций в 1,5 раза при одновременном сокращении коли-

чества персонала в них на 4,4%. Сложившаяся ситуация подтверждает общую тенденцию развития кооперативных форм хозяйствования по Российской Федерации.

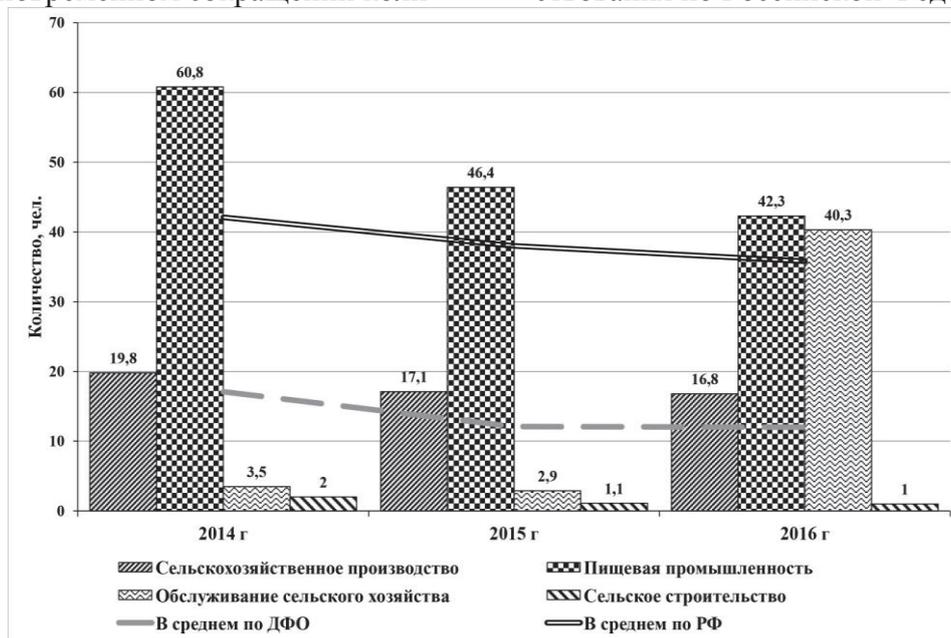


Рис. 1. Средняя численность персонала в кооперативах

Таблица 1

Динамика численности и состава кооперативов в системе АПК

Кооперативы по видам производственно-хозяйственной деятельности	Годы					
	2014		2015		2016	
	Количество кооперативов, ед.	Численность персонала, чел.	Количество кооперативов, ед.	Численность персонала, чел.	Количество кооперативов, ед.	Численность персонала, чел.
Сельскохозяйственное производство	294	5819	367	6300	351	5881
Пищевая промышленность	22	1337	25	1161	34	1439
Обслуживание сельского хозяйства	111	388	89	256	106	403
Сельское строительство	14	28	171	186	170	185
Итого по ДФО:	441	7572	652	7903	661	7908
по РФ:	6681	281148	6554	249238	6612	236568

Наибольшая активность по развитию кооперации в АПК ДФО отмечается в Республике Саха (Якутия) – 411 кооперативов, Приморском крае – 201 кооператив, Амурской области – 21 кооператив. В 2017 году существенный темп роста количества кооперативов на селе отмечен в Хабаровском крае. Этому способствовало создание в Хабаровском крае Автономной некоммерче-

ской организации «Краевой сельскохозяйственный фонд» как инфраструктурного объекта, стимулирующего развитие сельскохозяйственной кооперации на селе. Основная цель Фонда - оказание помощи и поддержки в развитии частных владений, сельскохозяйственных кооперативов фермеров и предпринимателей в агропромышленном комплексе для реализации направ-

лений региональной программы, ориентированных на оптимизацию сельскохозяйственной продукции региона, выведение ее на рынок сбыта во всех муниципальных районах края. Функции Фонда разнообразны и включают такие направления как информационно-консультационное и методическое сопровождение, организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов АПК, финансовое сопровождение и обеспечение, инжиниринг.

В 2016 году сельскохозяйственные кооперативы в общей численности кооперативов ДФО составляли 53%, на долю кооперативов пищевой промышленности приходилось 5%, кооперативы, занятые обслуживанием сельского хозяйства в структуре кооперативов АПК округа занимают 16% и 25% - кооперативы сферы сельского строительства. Основные изменения, которые произошли в структуре кооперативов АПК ДФО за 2014-2016 годы, касаются кооперативов сферы сельского строительства, их доля в общей структуре выросла на

22,5%, и сельскохозяйственных кооперативов, удельный вес которых снизился на 13,6% (рис. 2).

Из общего количества работающих в кооперативах на селе ДФО в 2016 году профессиональное образование разных уровней имели 69,2%, что составляет 4910 человек, в том числе с высшим образованием здесь работает 1061 человек или 14,7% от общего числа работающих, со средним – 2345 человек, что составляет 31,9% и с начальным профессиональным – 1502 человек или 22,6%.

Сравнивая данные по кооперативам со значениями по стране в целом, можно констатировать, что в кооперативах субъекта сконцентрировано работающих с высшим образованием и средним профессиональным образованием больше российского уровня примерно на 4%, с начальным профессиональным – меньше на 8,4%, что свидетельствует о достаточно высоком уровне профессионализма занятых в сферах АПК ДФО. Уровень профессионального образования персонала кооперативов в динамике представлен в таблице 2.

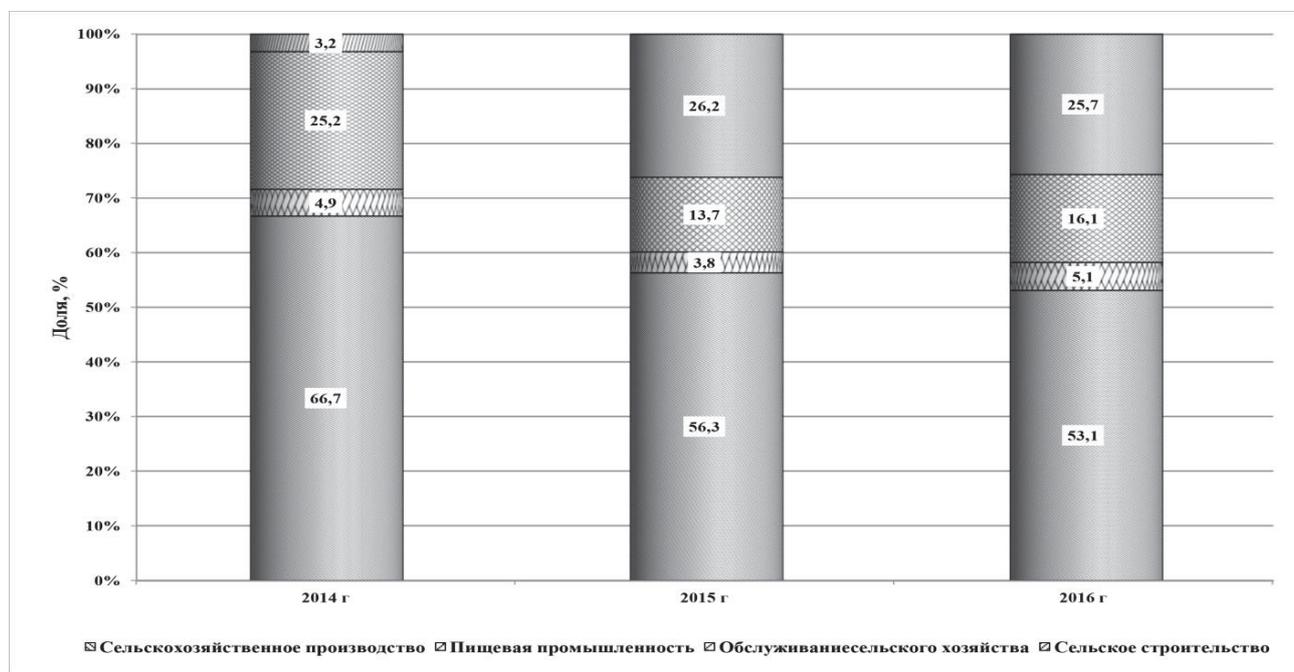


Рис. 2. Структура кооперативов АПК ДФО за 2014-2016 гг.

Таблица 2

Динамика уровня образования работающих в кооперативах на селе

Уровень профессионального образования	Годы		
	2014	2015	2016
высшее, чел.	1117	1100	1161
%	14,8	13,9	14,7
в среднем по кооперативам АПК РФ, %	9,8	10,0	11,1
среднее, чел.	1871	2169	2522
%	24,8	27,8	31,9
в среднем по кооперативам АПК РФ, %	27,9	28,7	28,1
начальное, чел.	2116	1920	1788
%	27,9	24,3	22,6
в среднем по кооперативам АПК РФ, %	31,5	30,4	31,0

Уровень образования работающих в кооперативах АПК ДФО характеризуется как достаточно высокий в сравнении с общероссийскими значениями за весь исследуемый период. Однако, в 2015 году в сравнении с 2014 годом наблюдался спад доли занятых с высшим образованием, примерно на 1%, но уже в 2016 году ситуация вернулась к исходным показателям 2014 года. В 2016 году отмечается рост на 7% доли работников организаций кооперативных форм хозяйствования, имеющих среднее профессиональное образование. За исследуемый период положительной тенденцией можно назвать сокращение удельного веса в структуре на 5,3% лиц с начальным профессиональным образованием. Данной динамикой охвачены 4 из 9 регионов, входящих в состав ДФО, что объясняется их спецификой развития.

Данные об уровне образования работников сельскохозяйственных кооперативов в зависимости от вида деятельности за период 2014-2016 гг. представлены в таблице

3 [1]. В 2016 году в кооперативах по сельскому строительству было занято 27% работников и специалистов с высшим образованием, что является наивысшим значением по группе кооперативов, превышая вдвое наименьшее значение, которое приходится на сельскохозяйственные кооперативы. Чуть больше 26% лиц с высшим образованием сосредоточено в кооперативах в пищевой промышленности и отраслях, обслуживающих сельское хозяйство.

Работники кооперативов сферы сельского строительства имеют в основном среднее профессиональное образование – 49%, в пищевой промышленности и обслуживании сельского хозяйства заняты соответственно 39% и 37% с данным уровнем образования. Сельскохозяйственные производственные кооперативы оказались на последнем месте по доле занятых с высшим и средним профессиональным образованием и лидерами по доле работников с начальным профессиональным образованием.

Таблица 3

Доля работающих с профессиональным образованием в кооперативах АПК по видам деятельности, %

Кооперативы по видам производственно-хозяйственной деятельности	Годы								
	2014			2015			2016		
	ВО	СПО	НПО	ВО	СПО	НПО	ВО	СПО	НПО
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сельскохозяйственное производство	11,9	23,3	27,6	10,4	26,0	24,1	10,7	29,2	24,3
В среднем по РФ	9,5	27,4	31,7	9,6	28,2	31,2	10,7	26,8	31,6
Пищевая Промышленность	23,2	24,2	34,9	27,6	28,9	29,3	26,3	39,3	18,1

Продолжение табл.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
В среднем по РФ	23,4	29,6	27,2	22,0	41,1	21,0	15,6	34,0	21,4
Обслуживание сельского хозяйства	26,0	45,1	10,8	29,3	39,8	11,7	26,1	37,0	16,1
В среднем по РФ	12,4	49,0	29,8	10,3	27,5	24,7	15,2	54,1	23,8
Сельское строительство	35,7	64,3	-	26,9	50,5	17,2	27,0	49,2	17,3
В среднем по РФ	8,2	17,2	19,8	16,0	74,3	4,3	26,6	43,2	19,2
В среднем по кооперативам АПК РФ	9,8	27,9	31,5	10,0	28,7	30,4	11,1	28,1	31,0

Таким образом, несмотря на многочисленность по количеству кооперативов и численности персонала, именно сельскохозяйственные кооперативы требуют качественных изменений кадрового потенциала, ориентированных на разработку и финансирование мероприятий повышения уровня образования по возможности до уровня средней по ДФО.

Увеличение количества высококвалифицированных специалистов в сельскохо-

зяйственных производственных и потребительских кооперативах позволит развивать новые виды деятельности, в том числе и на условиях агрофраншизы, увеличить площади сельскохозяйственных угодий, поголовья животных для увеличения производства и реализации сельскохозяйственной продукции как для повышения уровня самообеспеченности территории Дальнего Востока, так и экспорта продукции.

Список литературы

1. Российская Федерация. Нормативные документы. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию [Электронный ресурс]: нормативный документ: [утвержден Президентом РФ 5 декабря 2016 г. № Пр-2346].- Электрон. дан.- Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс». Загл. с экрана.
2. Российский статистический ежегодник. 2017 // Сборник [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. - <http://www.gks.ru>. Загл. с экрана
3. Кадровый потенциал АПК России: состояние и тенденции изменения [Текст] : монография / В.Г.Шафиров[и др.]. – Москва : Изд-во ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2018.- 173 с.
4. Хлусова, И.А. Отраслевая специфика формирования и перспективы развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса [Текст] / И.А. Хлусова, В.Н. Хлусов// Экономические исследования. - 2017.- №2. – С.5-11.

Reference

1. Rossijskaya Federaciya. Normativnye dokumenty. Perechen' poruchenij po realizacii Poslaniya Prezidenta Federal'nomu Sobraniyu [Elektronnyj resurs]: normativnyj dokument: [utverzhdhen Prezidentom RF 5 dekabrya 2016 g. № Pr-2346] (Russian Federation. Regulations. List of Assignments on Realization President's Message to Federal Assembly [Electronic Resource]: Normative Document: [Approved by the President of RF on December 05, 2016, Order № 2346]), Elektron. dan., Dostup iz spravocno-pravovoj sistemy «Kon-sul'tant Plyus». Zagl. s ehkrana.
2. Rossijskij statističeskij ezhegodnik. 2017 (Russian Statistical Year-Book. 2017), Sbornik [Elektronnyj resurs], Elektron. dan., <http://www.gks.ru>. Zagl. s ehkrana.
3. Kadrovij potencial APK Rossii: sostoyanie i tendencii izmeneniya [Tekst] : monografiya (Personnel Potential of Agro-Industrial Complex of Russia: State and Trends of Changes.[Text]: monograph), V.G. Shafirov[i dr.], Moskva, Izd-vo FGBOU DPO RAKO APK, 2018, 173 p.
4. Hlusova, I.A., Hlusov, V.N. Otraselevaya specifiika formirovaniya i perspektivy razvitiya kadrovogo potenciala agropromyshlennogo kompleksa [Tekst] (Sectoral Specifics of Formation and Development of Personnel Potential of Agro-Industrial Complex [Text]), *Ekonomicheskie issledovaniya*. - 2017. - No 2, PP.5-11.