

УДК 658.3:631.145 (571.6)

**Бумбар И.В., д.т.н., профессор, ректор ДальГАУ
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АПК ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА
В СВЕТЕ ВЫПОЛНЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«РАЗВИТИЕ АПК»**

Реализация приоритетного национального проекта «Развитие АПК» в значительной степени будет определяться качеством кадрового потенциала сельского хозяйства, что требует проведения постоянного мониторинга обеспечения квалифицированными кадрами. В последние годы Правительство РФ обратило серьезное внимание на закрепление кадров на селе как в производственной, так и социальной сфере. Появилась законодательная база в регионах, в том числе Амурской области.

В ближайшее время сельское хозяйство РФ продолжит развиваться в соответствии с правительственным постановлением «Основные направления агропромышленной политики на 2001 – 2010 годы».

Информационной базой мониторинга обеспечения квалифицированными кадрами служит изучение соответствующих структур вузов и других учебных заведений и данных ведомственных статистических наблюдений. К таким формам относятся №1К «Сведения о численности, составе и движении работников, занимающих должности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций»; №2К

«Сведения о численности и уровне профессионального образования работников организаций агропромышленного комплекса»; №1КМС «Сведения о подготовке специалистов в аграрных образовательных учреждениях и о трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственных организациях».

1 Уровень профессионального образования кадров АПК в России и ДФО

По данным за 2005 год в семи федеральных округах России численность работающих в АПК составила 3415366 человек (рис.1).

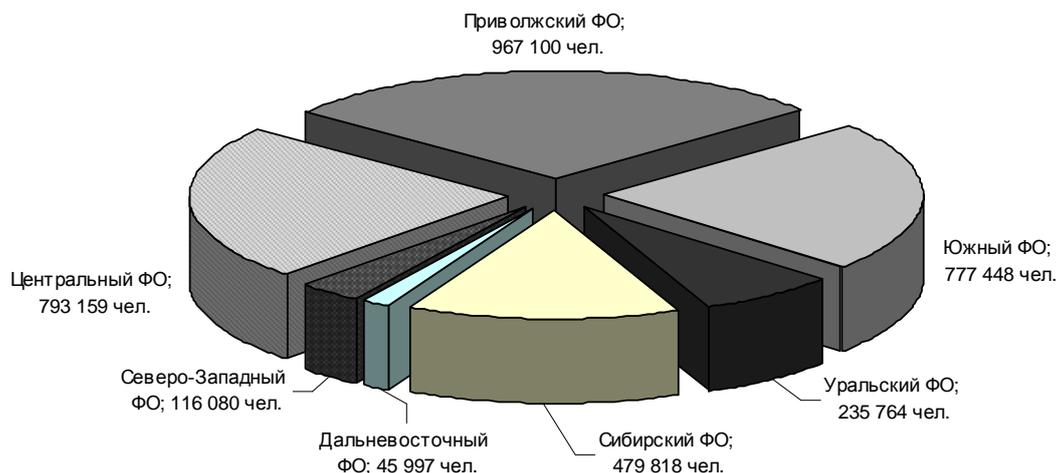


Рис. 1. Численность работающих в организациях АПК федеральных округов

Известно, что за последние 15 лет численность работников в

сельскохозяйственном производстве России уменьшилась с 9,5 млн. до 3,6 млн. человек,

или более чем в 2,5 раза. По сравнению с 1990 годом количество работающих в растениеводстве и животноводстве снизилось на 41 и 28%, соответственно, а контингент служащих сельскохозяйственного производства за это время сократился почти на 367 тыс.чел. или на 22%.

Кадровый состав АПК, как и любой другой отрасли, имеет качественные (уровень квалификации той или иной группы работающих, степень образованности) и количественные (соотношение между числом руководителей, специалистов и рабочих, удельный вес практиков) характеристики. Анализ показывает, что уровень профессионального образования в отраслях АПК остается низким. Так удельный вес работников, имеющих профессиональное образование по АПК в России, составляет около 61%. Для примера в Уральском Федеральном округе он составляет 62,7%, а в Дальневосточном – 53,3%. На рисунке 2 представлен удельный вес работников с профессиональным образованием в организациях АПК. Непосредственно сельскохозяйственным производством занимается около 2,5 млн. человек, что составляет 74,9% от общей численности работающих в АПК РФ. Среди них лишь

7,6% имеют высшее профессиональное образование, среднее – 22%, а начальное профессиональное образование – около 33%.

Анализ показывает, что доля работников с высшим образованием в целом по АПК РФ увеличивается: по федеральным округам это увеличение за последние 5 лет колеблется в пределах от 2% (ДФО) до 7% (ЮФО). Вместе с тем удельный вес работников, имеющих начальное профессиональное образование, снизился по Федеральным округам от 1 до 6%.

Среди организаций АПК РФ наиболее многочисленными являются акционерные общества (более 1 млн. работающих), а меньше всего работающих в организациях социальной сферы (рис. 3).

По уровню образования лидирующее положение занимают научно-исследовательские и проектные институты, а самый низкий уровень работающих с высшим образованием в колхозах и кооперативах (до 5%). Доля работников со средним профессиональным образованием максимальная на предприятиях социальной сферы (40 – 42%). Наибольшее количество работающих с начальным профессиональным образованием в колхозах (34,9%) и кооперативах (33,2%).

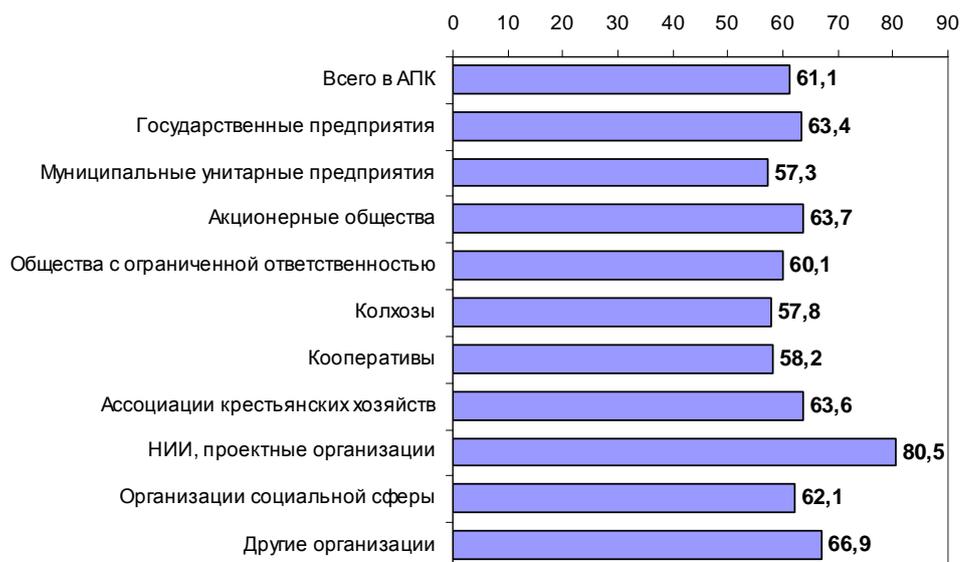


Рис. 2. Количество работников с профессиональным образованием в организациях и предприятиях АПК, %

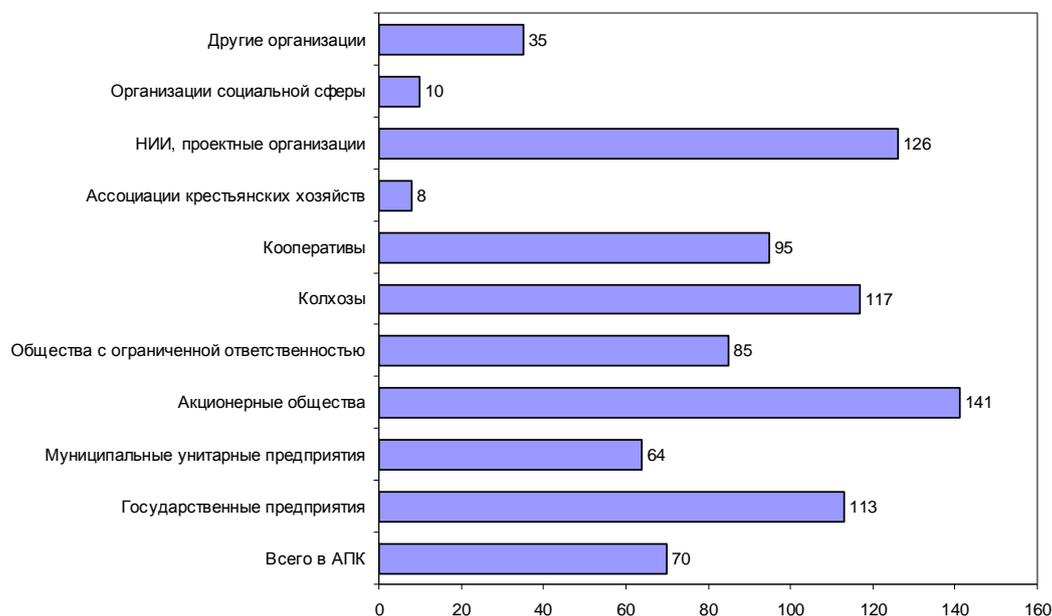


Рис. 3. Средняя численность работающих в организациях различных форм собственности АПК РФ

Число руководителей и специалистов, работающих в сельскохозяйственных предприятиях ДФО с 2000 по 2005 год, снизилось на 28,7% (12,4 тыс.чел.).

Показатели снижения по десяти специальностям и службам представлены на рисунке 4.

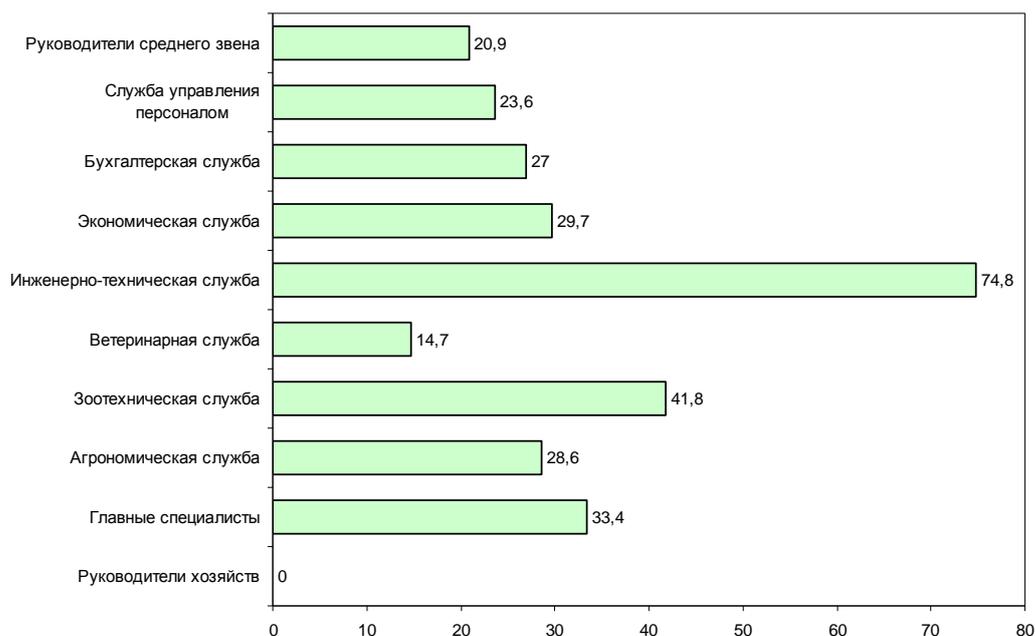


Рис. 4. Изменение численности руководителей и специалистов в ДФО (2000–2005 гг.)

Наибольшее снижение числа специалистов отмечается в инженерно-технической и зоотехнической службе (74,8 и 41,8%).

Уровень обеспеченности дипломированными специалистами в ДФО на 100 хозяйств представлен на рисунке 5.

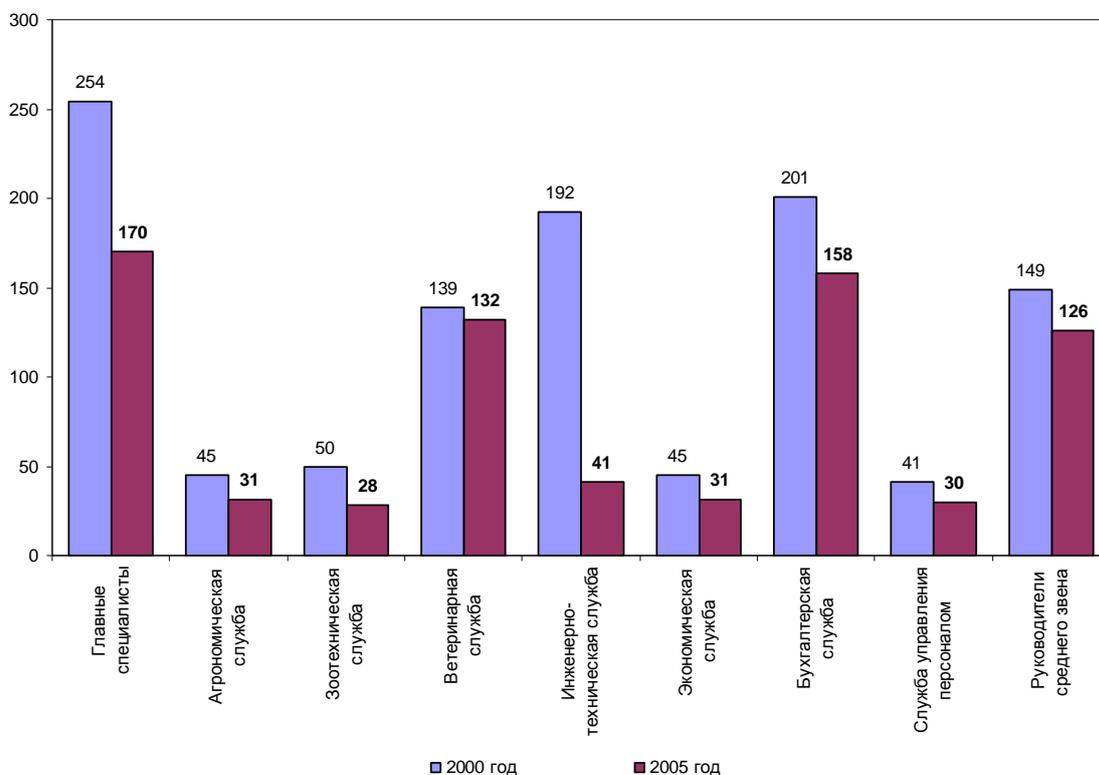


Рис. 5. Изменение количества дипломированных специалистов в ДФО в расчете на 100 хозяйств

Таблица 1

Показатели изменения структуры кадров руководителей и специалистов
АПК в ДФО (2000–2005 гг.)

Должностная категория	Доля специалистов, %		
	с высшим профессиональным образованием	со средним профессиональным образованием	без профессионального образования
1	2	3	4
Руководители и специалисты, всего			
2000 г.	36,0	44,4	19,6
2005 г.	36,9	45,4	17,8
Изменения 2000–2005 гг.	0,9	1,0	–1,8
Главные специалисты:			
2000 г.	53,2	37,3	9,5
2005 г.	58,8	35,6	5,5
Изменения 2000–2005 гг.	5,6	–1,7	–4,0
Специалисты, кроме главных:			
2000 г.	25,7	53,2	21,1
2005 г.	29,3	53,8	16,9
Изменения 2000–2005 гг.	3,6	0,6	–4,2
Агрономическая служба:			
2000 г.	61,2	34,4	4,4
2005 г.	60,6	34,4	5,0
Изменения 2000–2005 гг.	–0,6	0	0,6
Зоотехническая служба:			
2000 г.	57,9	35,4	6,7
2005 г.	53,9	39,5	6,5
Изменения 2000–2005 гг.	–4,0	4,1	–0,2
Ветеринарная служба:			
2000 г.	33,6	41,2	25,2
2005 г.	34,7	52,2	13,1
Изменения 2000–2005 гг.	1,1	11,0	–12,1
Инженерно-техническая служба:			
2000 г.	40,9	51,1	8,0
2005 г.	38,9	42,1	19,0
Изменения 2000–2005 гг.	–2,0	–9,0	11,0
Экономическая служба:			
2000 г.	68,2	27,8	4,0
2005 г.	71,1	26,5	2,4
Изменения 2000–2005 гг.	2,9	–1,3	–1,6
Бухгалтерская служба:			
2000 г.	22,8	56,5	20,7
2005 г.	28,7	60,5	10,8
Изменения 2000–2005 гг.	5,9	4,0	–9,9

Таблица 2

Характеристика структуры главных специалистов АПК в ДФО

Должность по специальности	Количество по категориям, %					
	Лица без специального образования		Среднее специальное образование		Высшее специальное образование	
	2000	2005	2000	2005	2000	2005
1. Главная агрономы	4	3	27	26	69	71
2. Главные зоотехники	5	4	36	34	59	62
3. Главные ветврачи	5	1	23	34	73	83
4. Главные инженеры	21	13	33	37	46	51
5. Главные экономисты	3	3	22	16	76	81
6. Главные бухгалтеры	6	9	54	5	37	41
Среднее значение, %	7,3	5,5	32,5	25,3	60,0	64,8

2 Подготовка специалистов в аграрных вузах ДФО

В трех аграрных вузах (ДальГАУ, ПГСХА, ЯГСХА) ДФО ведется подготовка специалистов по 30 специальностям, а в 2006 году было выпущено по очной и заочной форме обучения 2573 специалистов, причем около 40% из них подготовлено в ДальГАУ (табл. 3, 4, 5).

Следует отметить, что специалисты в области электрификации сельского хозяйства, промышленного и гражданского строительства, технологий переработки сельскохозяйственной продукции, лесоинженерного дела, биологии и охотоведения готовят только в ДальГАУ.

Таблица 3

Показатели выпуска специалистов в Приморской государственной с.-х. академии (2006 г.)

Специальность	Выпущено специалистов, чел.	
	очное обучение	заочное обучение
1. Технология производства и переработки с.-х. продукции	23	–
2. Агроэкология	19	–
3. Агрономия	23	30
4. Землеустройство	20	14
5. Инженерные системы с.-х. водоснабжения, обводнения и водоотведения	20	–
6. Ветеринария	58	22
7. Зоотехния	58	19
8. Экономика и управление на предприятиях АПК	49	36
9. Бухгалтерский учет, анализ и аудит	58	78
10. Механизация сельского хозяйства	71	48
11. Механизация переработки с.-х. продукции	14	–
12. Лесное хозяйство	90	25
Всего по академии	503	272

Таблица 4

Показатели выпуска специалистов
в Якутской государственной сельскохозяйственной академии (2006 г.)

Специальность	Выпущено специалистов, чел.	
	очное обучение	заочное обучение
1. Юриспруденция	36	32
2. Бухгалтерский учет, анализ и аудит	80	150
3. Экономика и управления на предприятии (в аграрном производстве)	36	67
4. Зоотехния	16	–
5. Агрономия	26	16
6. Ветеринария	58	20
7. Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	64	52
8. Технология обслуживания и ремонта машин в АПК	69	36
Всего	385	373

Таблица 5

Показатели выпуска специалистов
в ФГОУ ВПО «Дальневосточный государственный аграрный университет» (2006 г.)

Специальность	Выпущено специалистов, чел.	
	очное обучение	заочное обучение
1. Технология консервов и пищеконцентратов	27	–
2. Технология продуктов общественного питания	45	–
3. Технология молока и молочных продуктов	25	31
4. Технология мяса и мясных продуктов	52	35
5. Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	34	–
6. Технология бродильных производств и виноделие	17	–
7. Инженерные системы сельскохозяйственного водоснабжения, обводнения и водоотведения	25	–
8. Комплексное использование и охрана водных ресурсов	24	–
9. Мелиорация, рекультивация и охрана земель	21	–
10. Природоохранное обустройство территорий	27	–
11. Землеустройство	27	–
12. Промышленное и гражданское строительство	49	31
13. Экономика и управление на предприятии по отраслям	117	21
14. Бухгалтерский учет, анализ и аудит	93	44
15. Агрономия	34	25
16. Агроэкология	28	–
17. Лесное хозяйство	34	–
18. Биология	35	–
19. Лесоинженерное дело	28	–
20. Ветеринария	37	–
21. Зоотехния	36	28
22. Механизация сельского хозяйства	47	22
23. Автомобили и автомобильное хозяйство	91	33
24. Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	92	31
25. Электрооборудование тракторов и автомобилей	23	–
Всего выпускников	1068	301

Несмотря на то, что в аграрных вузах ДФО ведется подготовка специалистов по всем направлениям развития АПК, проблема кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства остается очень острой. Это связано с тем, что большинство выпускников трудоустраиваются в других отраслях (торговля, строительство, транспорт и др.) Причины низкой закрепляемости наших выпускников (в том числе целевиков) в практическом производстве АПК известны: невысокий уровень заработной платы и проблемы социальных и жилищных условий, а по «целевикам» – отсутствие ответственных договоров. Выход из этого положения связан с активизацией производственной базы АПК и поддержки молодых специалистов (прежде всего выделение средств на жилищное строительство и приобретение жилья), а также дальнейшим развитием системы кредитования для образования личных подсобных хозяйств или фермерских и других предприятий в рамках национального проекта «Развитие АПК».

В последние годы Правительство РФ обратило серьезное внимание на закрепление кадров на селе как в производственной, так и социальной сфере. Появилась законодательная база в регионах, в том числе Амурской области.

Законодательная база закрепления молодых специалистов на селе

1. Закон Амурской области от 26.11.2004 г. №381-03 «Об областной целевой программе «Социальное развитие села до 2010 года».

2. Изменения, внесенные в этот закон областным Советом народных депутатов от 24.05.2007 г., в которых записано «...обеспечить жильем не менее 400 молодых семей и молодых специалистов».

3. Постановление правительства РФ от 28.04.2006 г. №250, которым утверждены Правила предоставления за счет средств федерального бюджета субсидий бюджетам субъектов РФ на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности.

Доля средств, выделяемых в форме субсидий, составляет не более 30% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья. Доля собственных (в т.ч. заемных) средств, привлекаемых гражданами, составляет не менее 30% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья. Оставшаяся доля средств расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья выделяется из бюджета субъекта РФ и (или) местного бюджета на основании договоров с Минсельхозом РФ.