УДК 658.53
ГРНТИ 10.63.41
Овчинникова О.Ф., ст. преподаватель;
Чурилова К.С., канд. экон. наук, доцент;
ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, г. Благовещенск
e-mail: oolgaf@mail.ru , klava.churilova@mail.ru

СОДЕРЖАНИЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Совершенствование системы нормирования имеет большое значение для сельскохозяйственных предприятий. Правильно установленная норма труда влияет на повышении производительности труда, на снижение затрат труда на единицу продукции, эффективность использования техники, оборудования. Рассмотрено состояние нормирования труда в период плановой экономики. В настоящее время, несмотря на всю важность установления объективных норм труда, нормирование находится на низком уровне. В связи с этим определены факторы, снижающие качество нормирования. Показана роль государства в системе нормирования труда. Государственное регулирование норм труда в сельском хозяйстве остается формальным, так как не ясно, кто должен разрабатывать и утверждать типовые нормы труда при внедрении новой техники и технологии. Изучены и уточнены принципы нормирования и дополнены новым содержанием. Учитывая новые принципы, нормирование труда должно решать круг более широких задач. Даны рекомендации по совершенствованию системы нормирования труда в современных условиях. Определены условия для формирования научно обоснованной нормативной базы по труду.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: ТРУД, НОРМИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ПРИНЦИПЫ НОРМИРОВАНИЯ

UDC 658.53
Ovchinnikova O.F., Senior Teacher;
Churilova K.S., Cand. Econ. Sci., Associate Professor;
Far Eastern State Agrarian University, Blagoveshchensk
e-mail: oolgaf@mail.ru, klava.churilova@mail.ru

LABOR NORMS CONTENT IN MODERN CONDITIONS

The improvement of the system of regulation is important for agricultural enterprises. If set correctly, the labor rate has affect upon the increase of productivity, reduction of labor costs per unit of production, efficient use of machinery and equipment. The authors investigated the state of work measurement in the period of planned economy. Nowadays, despite the importance of establishing objective standards of labor, the level of work measurement is low. In this regard, the factors that reduce the quality of work measurement have been determined. The role of the state in the work measurement has been demonstrated. State regulation of labor standards in agriculture remains formal, as it is not clear who should develop and approve standard labor norms in case of implementation of new machines and technology. The principles of work measurement have been studied and filled up with new content. Taking into account new principles the work measurement should solve larger scope of tasks. The article gives recommendations for improving the system of work measurement in present environment and determines the conditions for the formation of scientific regulatory labor base.

KEY WORDS: LABOR, WORK MEASUREMENT, MOTIVATION, PRINCIPLES OF WORK MEASUREMENT

Нормирование труда является одной из составных частей организации производства на сельскохозяйственном предприятии. Совершенствование техники, технологии, методов труда должно сопровождаться и совершенствованием нормирования труда.

Правильно установленная норма труда имеет большое значение в повышении производительности труда, в снижении затрат труда на единицу продукции, эффективности использования техники, оборудования.

В период плановой экономики со стороны государства осуществлялась значительная поддержка в установлении норм труда.

Успешное внедрение технически обоснованных норм в производство в большей степени зависело от организации работы нормировочных пунктов. В различных зонах страны действовали зональные нормировочные пункты, зональные нормативно–исследовательские станции и лаборатории. В колхозах и совхозах были выделены отдельные нормировщики. В совхозах со среднегодовой численностью рабочих свыше 300 человек была введена должность инженера по техническому нормированию.

Методика технического нормирования была основана на изучении конкретных природно-производственных условий каждого хозяйства, с последующим установлением норм выработки и расхода топлива, соответствующих данным условиям, по примерным нормативным таблицам. Если не было готовых нормативных материалов, нормы разрабатывали на основе хронометражных наблюдений и расчетов, выполненных специалистами совхозов и колхозов.

В настоящее время, несмотря на всю важность установления объективных норм труда, нормирование находится на низком уровне. Это связано с несколькими факторами:

1) отсутствие централизованного нормирования в сельском хозяйстве;

2) отсутствие высококвалифицированных кадров, специализирующихся на нормировании труда;

3) не формируется справочная нормативная информация;

4) результаты нормирования в основном используют для организации оплаты труда, а не как инструмент рациональной организации всех трудовых процессов и агрегатов, их выполняющих.

Статьей 159 ТК РФ работникам гарантируется государственное содействие системной организации нормирования труда [2]. Работодатель не обязан пересматривать действующие нормы. Нормы труда должны быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования (ст. 160 ТК РФ). На практике же вопросами нормирования затрат труда вынуждены заниматься работодатели [1].

Таким образом, государственное регулирование норм труда в сельском хозяйстве остается формальным, так как не ясно, кто должен разрабатывать и утверждать типовые нормы труда при внедрении новой техники и технологии.

В современных условиях нормирование труда наполняется новым содержанием (рис. 1).

Во-первых, нормирование необходимо рассматривать как элемент мотивации труда. Правильно установленная норма стимулирует как работника, так и работодателя. Работник заинтересован в таком объеме работ, который обеспечит эффективное использование рабочего времени с адекватной справедливой оплатой труда. Работодатель с помощью рациональной нормы труда может учесть затраты на производство продукции, обеспечить высокий уровень производительности труда и эффективного использования техники.

Во-вторых, нормирование труда способствует оптимизации организации

труда, производственного процесса, потребности в технике и оборудовании.

В-третьих, нормирование позволяет выявить и использовать резервы повышения производительности труда.

В-четвертых, при разработке норм труда в результате проведения хронометражных наблюдений проводится комплексная оценка объекта труда: технически обоснованная норма выработки; расход ресурсов (ГСМ, электроэнергия и др.); уровень использования времени смены; технико-экономическая оценка объекта труда.

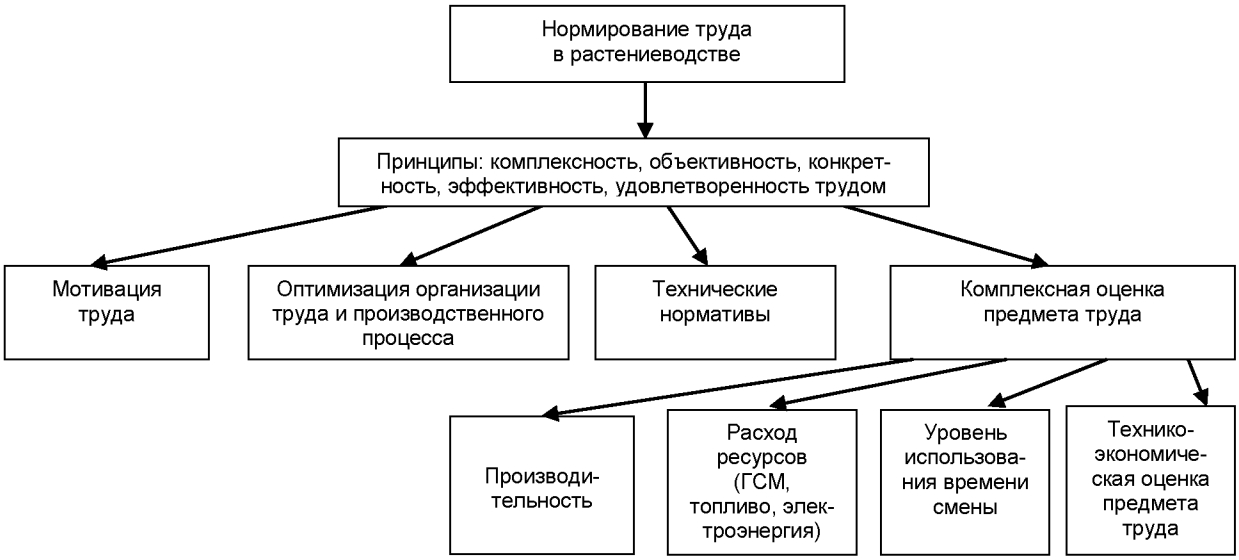

Рис.1 Содержание нормирования труда в современных условиях

В связи с наполнением содержания нормирования труда были скорректированы и дополнены принципы нормирования, обозначенные в научной литературе.

В частности:

1) Принцип комплексности: предполагает нормирование труда рассматривать во взаимосвязи и взаимозависимости объекта (выполняемые работы) и предмета (техника и оборудование) нормирования труда, обеспечивающих разработку рациональной нормы выработки, нагрузки, рационального использования предмета труда, потребления энергоресурсов на процесс труда.

2) Принцип объективности должен рассматриваться не только с позиции человека, но и нормируемой работы, машины, оборудования.

3) Принцип конкретности должен быть дополнен тем, что норма труда должна соответствовать не только возможностям человека, но и техническим характеристикам нормируемого объекта и возможности объективной оценки экономической эффективности.

4) Принцип эффективности состоит в необходимости норм труда, при которых достигаются высокие показатели производительности труда, эффективного использования сельскохозяйственной техники, оборудования, обеспечивается мотивация труда.

5) Принцип удовлетворенности трудом должен рассматриваться не только со стороны положительного отношения к труду работника, но и работодателя. Работодатель заинтересован в установлении объективных норм и в создании благоприятных условий для выполнения этих норм работником, обеспечения высокоэффективного использования рабочей силы и сельскохозяйственной техники.

Перечисленные принципы дополняют современное содержание нормирования. Учитывая новые принципы, нормирование труда должно решать более широкий круг задач.

Для совершенствования современной системы нормирования труда необходимы следующие условия:

- создание научно обоснованной межотраслевой и отраслевой нормативной базы по труду;
- наличие специалистов по нормированию труда и повышение их квалификации;
- наличие программных средств для оперативного нормирования на предприятиях;
- тарифные ставки, обеспечивающие достойную заработную плату работника при выполнении норм труда или нормированных заданий;
- интерес работодателя в повышении мотивации работников к труду и эффективному использованию машин и оборудования в растениеводстве.

Особое внимание следует уделить научно обоснованной базе по труду. Для ее формирования необходимо:

– разработать концепцию по совершенствованию нормирования труда в современных условиях;

– организовать соответствующие подразделения в отраслях экономики;

– увеличить объем изучаемых часов по вопросам нормирования труда у обучающихся по направлению «Экономика»;

– совершенствовать методологическую базу по нормированию труда;

– определить орган федеральной исполнительной власти, которой гарантировал бы работникам государственное содействие системной организации нормирования труда.

Список литературы

1. Софинский Н.А., Повышение роли нормирования труда в условиях рыночной экономики // Журнал для акционеров – 2008. – №9–10. – С.39–43.
2. Трудовой кодекс РФ. Статья 159. Общие положения http://base.garant.ru/12125268/

Reference

1. Sofinskii, N.A. Povyshenie roli normirovaniya truda v usloviyakh rynochnoi ekonomiki (Enhancement of the Role of Work Measurement under the Conditions of Market Economy), *Zhurnal dlya aktsionerov*, 2008, No 9-10, PP. 39-43.
2. Trudovoi kodeks RF (Labor Code of RF), Stat'ya 159, Obshchie polozheniya, http://base.garant.ru/12125268/

УДК 338.436.43(571.6)
ГРНТИ 06.71.07
Реймер В.В., канд.экон.наук, доцент;
Тихонов Е.И., ст. преподаватель; Манаков Н.С., аспирант
ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, г. Благовещенск,
valer-ken@mail.ru

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

Низкий потенциал развития агропромышленного комплекса Дальневосточного федерального округа (ДФО) и существенная дифференциация регионов по условиям ведения сельскохозяйственного производства объективно обуславливают разные направления и темпы развития отдельных отраслей аграрного сектора в регионах. Более 85% пахотных земель ДФО сосредоточены в Амурской области (1 501,8 тыс. га) и Приморском крае (701,1 тыс. га). Если в 1990 г. сельскохозяйственные предприятиях обрабатывали 97,4% посевных площадей, то в 2014 г. всего 61,9%, причем тенденция сокращения посевных площадей в сельхозпредприятиях продолжает сохраняться практически во всех регионах. Наблюдается тенденция углубления дифференциации регионов по развитию растениеводства. В сельскохозяйственных предприятиях на 01.01.2014 г. содержалось лишь около 29% крупного рогатого скота, немногим более 53% свиней и всего 4% овец и коз. В секторе крупнотоварного производства сконцентрировано пого-